ПРОЕКТ  **СОГЛАСОВАНО**
 **Правлением РОР «СРХК»**
**протокол № 11 от «11» ноября 2016 г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о взносах РОР «Союз работодателей Хабаровского края»**

***1. Общие положения***

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, и Уставом Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» (далее – Союз).

1.2. Настоящее Положение определяет виды, размер, сроки, порядок уплаты взносов, распределение полученных средств, ответственность при неуплате, а также льготы по уплате взносов членами Союза.

1.3.Взносы членов Союза являются основным источником формирования имущества Союза.

1.4. Плательщиками взносов являются все члены Союза.

1.5. Виды взносов:

* вступительные,
* ежегодные членские,
* целевые членские,
* добровольные.

1.6. В соответствие с Уставом Союза уплата взносов является обязанностью членов Союза.

1.7. Члены Союза, вышедшие или исключенные из его состава, не вправе требовать возвращения им денежных средств, уплаченных в качестве взносов, а также возмещения им иных расходов, связанных с членством в Союзе, возврата переданного Союзу имущества, если иное не обозначено в соответствующих распорядительных и иных документах.

1.8. Итоги поступления и использования взносов рассматриваются на заседании Правления или на Общем собрании членов Союза не реже одного раза в год.

1.9. Ежегодно Исполнительная дирекция Союза производит сверку данных о членах Союза и поступлении членских взносов за прошедший год.

***2. Вступительные взносы***

2.1. Лицо, по которому принято решение о приёме в члены Союза, обязано уплатить вступительный взнос.

2.2. Вступительный взнос уплачивается только один раз при вступлении в Союз.

2.3. Вступительный взнос вносится каждым членом Союза в денежной форме в течение десяти дней с момента принятия Правлением положительного решения о вступлении нового члена в состав Союза.

2.4. По просьбе вступающего в состав Союза Правление вправе своим решением разрешить принять от вступающего в качестве вступительного взноса имущество на сумму, эквивалентную размеру вступительного взноса.

2.5. Только после уплаты вступительного взноса новый член Союза приобретает предусмотренные Уставом Союза права и обязанности.

2.6. Размер вступительного членского взноса устанавливается в размере ½ от величины членского взноса, уплачиваемого за год, для определенной категории предприятий.

***3. Регулярные (ежегодные) членские взносы***

3.1. Члены Союза уплачивают ежегодные членские взносы. Взносы уплачиваются денежными средствами единовременно за текущий год вперед.

Размер годовых и вступительных членских взносов в РОР «Союз работодателей Хабаровского края» определен в Приложении 1 к настоящему Положению.

3.2. Размер ежегодных членских взносов зависит от времени вступления в члены Союза: при вступлении в первом полугодии – уплата производится в полном объёме, во втором полугодии – с применением коэффициента, рассчитываемого как отношение числа месяцев, оставшихся до конца года, к 12 месяцам (например, вступившие в Союз в июле должны уплачивать членский взнос с коэффициентом 0,5 к установленной ставке).

3.3. Правление вправе принимать решение об установлении дифференцированных членских взносов для отдельных организаций (групп, категорий) - членов Союза.

***4. Целевые взносы***

4.1. Для реализации Союзом программ, проектов и определенных мероприятий, направленных на выполнение уставных задач,и требующих дополнительного финансирования, Правление Союза может принять решение об уплате единовременных целевых взносов, их размере, порядке уплаты и использовании.

4.2. Для принятия решения о сборе целевых взносов инициаторы представляют на Правление Союза программу (проект), смету затрат на ее реализацию и предложения по сумме целевого взноса, приходящуюся на каждого члена Союза.

4.3. Сумма целевого взноса, приходящаяся на каждого члена Союза, должна быть равной.

4.4. Поступления целевых взносов и их расходы учитываются раздельно от других поступлений и расходов денежных средств.

***5. Добровольные взносы***

5.1. Каждый член Союза имеет право внести в Союз добровольный взнос, направленный на решение уставных задач. При этом размер взноса определяется членом Союза самостоятельно. Добровольный взнос может быть внесен в форме благотворительности, пожертвования.

5.2. Взнос на основе добровольного волеизъявления осуществляется членом Союза, помимо внесения обязательного вступительного и ежегодных членских взносов, деньгами, ценными бумагами, другими вещами или имущественными правами, имеющими денежную оценку.

Для этого он должен в президиум Правления Союза внести в письменном виде соответствующее предложение, в котором указать характеристики имущества (имущественных прав, нематериальных активов, интеллектуальной собственности и т.д.), передаваемого членом Союза в собственность Союза. В предложении член Союза указывает свою денежную оценку не денежного взноса. Полномочия по утверждению денежной оценки взносов вносимых членами Союза в не денежной форме принадлежат президиуму Правления.

***6. Порядок уплаты взносов***

6.1. Оплата взносов членами Союза производится самостоятельно, как правило, денежными средствами путем перечисления их на расчетный счет Союза, либо путем внесения наличных денежных средств в установленном законодательством порядке в кассу бухгалтерии Союза.

6.2. Членские взносы уплачиваются ежегодно и подлежат внесению разовым платежом не позднее первого июля текущего финансового года. Календарный (финансовый) год исчисляется с первого января по тридцать первого декабря.

6.3. Организация приема, учета взносов и отчета об их использовании возлагается на Исполнительную дирекцию Союза. В Исполнительной дирекции из числа сотрудников дирекции назначается лицо, ответственное за организацию сбора взносов.

6.4. Основанием для уплаты взноса является счет на оплату с указанием размера и вида взноса.

6.5. Взносы считаются оплаченными в момент поступления денежных средств на расчетный счет или в кассу Союза.

6.6. Учет плательщиков и поступлений членских взносов ведется в соответствии с Реестром (базой данных) членов Союза. Ежегодно исполнительная дирекция Союза производит сверку данных о членах Союза и поступлении членских взносов за прошедший год.

6.7. Член Союза может вносить вступительные и регулярные (ежегодные) членские взносы только в денежной форме.

6.8. Один член Союза может внести членский взнос за другого члена Союза. Союз при этом не несет ответственности за возникающие финансовые взаимоотношения своих членов и не участвует каким-либо образом в этих соглашениях.

6.9. В случае неуплаты членом Союза без уважительных причин взносов по истечении одного месяца со дня, когда такая уплата должна быть произведена, Союз направляет ему уведомление с предупреждением о нарушении Устава и предложением погасить задолженность в течение 30 дней со дня получения предупреждения. Если член Союза в указанный в предупреждении срок задолженность не погасил, то ставится вопрос об ответственности его в соответствии с Уставом Союза.

***7. Льготы по уплате взносов***

7.1. Правление Союза вправе соответствующим решением предоставить льготы либо освободить определенные группы членов Союза или конкретного члена Союза от уплаты взносов.

7.2. Льготы могут предоставляться членам Союза, предоставившим:

* помещения для офиса Союза бесплатно или по льготным ценам;
* компьютерную технику, автотранспорт, иное оборудование для осуществления деятельности Союза;
* контракты на возмездное оказание услуг в общем годовом объеме не менее суммы членского взноса.

7.3. Членам Союза, которым предоставлены льготы по уплате членских взносов, по их запросу выдается выписка из протокола заседания правления по вопросу предоставления льгот или освобождения от уплаты членских взносов.

7.4. Льготы могут быть предоставлены малоимущим членам Союза. Для того чтобы воспользоваться этой льготой по уплате членских взносов, член Союза обязан представить на имя Председателя Правления Союза заявление о представлении такой льготы и документы, удостоверяющие его право на льготу.

7.5. Решением Правления члену Союза по его письменному заявлению может быть предоставлена отсрочка по уплате взноса.

***8. Ответственность за неуплату взносов***

8.1. Неуплата взносов является серьезным нарушением Устава Союза.

8.2. Каждый член Союза несет персональную ответственность за своевременность и полноту уплаты установленных взносов.

8.3. Члены Союза не полностью, то есть с нарушением порядка, установленного настоящим Положением, внесшие вступительный и членский взнос:

* лишается права пользоваться преференциями, предоставляемыми членам Союза за счет уплаты взносов;
* не имеют права голоса в органах управления Союза до полного погашения задолженности по членским взносам;
* не могут быть избраны в органы управления Союза до полного погашения задолженности по членским взносам.

8.4. В соответствии с п. 4.6. Устава член Союза, не уплативший членский взнос свыше года без уважительных причин, может быть исключен из Союза.
В этом случае члену Союза – неплательщику направляется официальное уведомление о неуплате членских взносов, как правило, заказным письмом или иным способом. С руководителем каждой организации (или индивидуальным предпринимателем) – кандидатом на исключение из членов Союза один из руководителей Союза беседует индивидуально, стараясь найти объективные причины неуплаты или нарушения режима уплаты, и сохранить его членство.

8.5. Бывшие члены Союза, исключенные из Союза за неуплату взносов, имеют право на подачу заявления о повторном вступлении в члены Союза в общем порядке, установленном Уставом Союза.

***9. Распределение взносов***

9.1. Финансовые поступления от членов Союза используются Союзом для реализации основных направлений его деятельности, развития материально-технической базы, содержания исполнительных органов, финансирования проводимых мероприятий, иные уставные цели.

9.2. Вступительные взносы используются на ведение реестра (базы данных) членов Союза, изготовление членских книжек или свидетельств, Почётных грамот, бланков и других организационно-технических документов.

9.3. Ежегодные членские взносы расходуются на текущие расходы Союза: оплата труда работников Исполнительной дирекции, эксплуатационные расходы на имущество Союза, оплата аренды помещений и коммунальных услуг, организационные расходы, поддержка и развитие филиалов и представительств, территориальных и отраслевых объединений предпринимателей, входящих в Союз.

9.4. Целевые и добровольные взносы расходуются только в соответствии с целями и задачами Союза и в соответствии с решениями его руководящих органов.

***10. Учет уплаты и расходования взносов***

10.1. Ведомости (приходные ордера) уплаты вступительных, членских и иных взносов, документы о перечислении денежных средств через финансово-кредитные учреждения хранятся в бухгалтерии Союза как документы строгой отчетности в течение срока установленного действующими правилами бухгалтерского учета.

10.2. Правление и ревизионная комиссия Союза обеспечивают контроль за организацией учета поступления взносов, а также за организацией учета расходования денежных средств в соответствии с уставными целями и задачами Союза.

10.3. Ревизионная комиссия Союза имеет право знакомиться со всеми документами, связанными с учетом поступления и расходования взносов.

***11. Разрешение споров***

 11.1. Разногласия, возникающие в процессе выполнения настоящего Положения, между членом Союза и органами управления Союза разрешаются путем переговоров или в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

**Приложение 1**

**К Положению о взносах РОР «Союз работодателей**

**Хабаровского края», согласованному протоколом**

**Правления РОР «СРХК»№ 11 от «11» ноября 2016 г.**

**Размер годовых и вступительных членских взносов в РОР «Союз работодателей Хабаровского края»**

1. Установить с 01.01.2017 следующий размер уплаты годовых членских взносов в РОР «Союз работодателей Хабаровского края» (далее – Союз) по категориям:
* особо крупные предприятия (с численностью работников более 1500 человек) – не менее 120 тыс. рублей;
* крупные предприятия (с численностью работников от 500 до 1500 человек) – не менее 80 тыс. рублей;
* банки и другие кредитные учреждения – не менее 60 тыс. рублей;
* средние предприятия (с численностью работников от 100 до 500 человек) – не менее 45 тыс. рублей;
* страховые компании и негосударственные пенсионные фонды – не менее
30 тыс. рублей;
* малые предприятия (с численностью работников до 100 человек) – не менее 9 тыс. рублей;
* малые предприятия (с численностью работников до 15 человек) – не менее
3 тыс. рублей;
* общественные организации, отраслевые объединения работодателей, региональные и территориальные объединения работодателей, ВУЗы, другие учебные организации – не менее 15 тыс. рублей;
* учреждения здравоохранения – не менее 3 тыс. рублей.

2. Размер вступительного членского взноса установить в размере ½ от величины членского взноса, уплачиваемого за год, для данной категории предприятий.

3. В случае перехода предприятия между категориями, указанными в пункте 1, до 30 июня текущего года – годовые членские взносы рассчитываются по новой ставке, если после 30 июня текущего года – размер взносов изменяется с 1 января следующего года. Исчисление новой ставки производится на основании подтверждающих документов членов Союза.