

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

---

**ПРОТОКОЛ**

05 октября 2016 г.

№ 4

г. Хабаровск

Председательствующий – Шихалёв В.М.

Присутствовали: 196 чел.

**ПОВЕСТКА**

1. Развитие эффективной системы социального партнёрства в Хабаровском крае.

Выступающие:

**Шихалёв В.М.** – первый заместитель Председателя Правительства края по экономическим вопросам, координатор Хабаровской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

**Кононенко Г.А.** – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов";

**Лариков В.С.** – директор филиала "Хабаровская генерация" АО "Дальневосточная генерирующая компания".

2. Создание безопасных рабочих мест: проблемы, пути решения.

Выступающие:

**Тюкавкин С.В.** – главный технический инспектор труда Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов";

**Зайцева Т.А.** – руководитель управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю;

**Слободчикова В.А.** – начальник отдела страхования профессиональных рисков Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

3. Справедливая заработная плата как стандарт достойного труда.

Выступающие:

**Виноградов К.И.** – и.о. председателя комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края;

**Звиняцкая Л.А.** – председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края;

**Смоленцев С.К.** – заместитель председателя, исполнительный директор Координационного совета объединений РСПП в Дальневосточном федеральном округе.

Заслушав информацию по вопросам повестки дня стороны социального партнёрства

**РЕШИЛИ:**

1. Принять Обращение сторон социального партнёрства края к работодателям всех форм собственности, представителям работников, а также органам местного самоуправления о необходимости повышения эффективности взаимодействия со сторонами социального партнёрства края (далее – Обращение).

2. Сторонам социального партнёрства края:

– направить Обращение главам городских округов и муниципальных районов края, довести до сведения работодателей и представителей работников края.

*Срок: до 17 октября 2016 г.*

– продолжить развитие и совершенствование системы социального партнёрства на всех уровнях, активно вовлекать сторону работодателей и профсоюзов в разработку нормативных правовых актов и программ социально-экономического развития в сфере труда.

*Срок: постоянно.*

– подготовить предложения о заключении Соглашения сторон социального партнёрства на уровне Дальневосточного федерального округа, для обсуждения на заседании краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений края.

*Срок: I квартал 2017 г.*

– проанализировать практику работы краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений края, подготовить предложения по повышению эффективности ее деятельности для рассмотрения на заседании комиссии.

*Срок: в соответствии с Планом работы комиссии на 2017 г.*

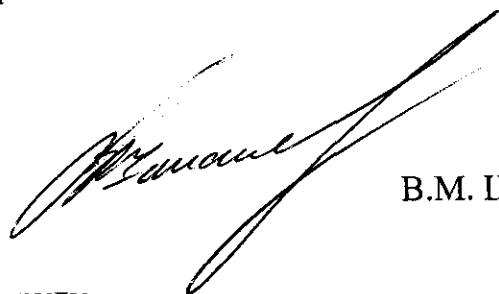
3. Сторонам социального партнёрства края подготовить предложения о внесении в действующее законодательство изменений в части установления:

– повышенного размера районного коэффициента, установленного с учетом региональных нормативно-правовых актов с целью формирования единого подхода к его применению во всех организациях, независимо от формы собственности и уровня бюджетного финансирования;

– разделов, обязательных для их включения в структуру коллективных договоров.

*Срок: в соответствии с Планом работы комиссии на 2017 г.*

Первый заместитель Председателя  
Правительства края по экономическим  
вопросам, координатор комиссии



В.М. Шихалёв

Заместитель председателя комитета по труду  
и занятости населения Правительства края,  
ответственный секретарь комиссии



Н.С. Мартыненко

**ОБРАЩЕНИЕ**  
**сторон социального партнёрства к представителям работников,**  
**работодателям и органам местного самоуправления Хабаровского**  
**края**

05.10.2016

г. Хабаровск

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд», учрежденного в 2008 году Международной Конфедерацией профсоюзов, стороны социального партнерства Хабаровского края отмечают.

Для устойчивого социально-экономического развития, создания достойных условий для жизни и труда жителей Хабаровского края по-прежнему актуальными остаются вопросы, связанные с выплатой достойной заработной платы, созданием безопасных условий труда, новых рабочих мест, подготовкой кадров для нужд экономики края, социальной защищенности работников и членов их семей.

Наиболее эффективным механизмом решения этих проблем остается социальное партнерство – равноправное взаимодействие органов власти, объединений работодателей и профсоюзов. Только конструктивный диалог способствует достижению баланса интересов работников и работодателей, своевременного выявления и устранения причин и условий возникновения коллективных трудовых споров и поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах.

Развитие и совершенствование системы социального партнерства зависит от степени вовлеченности и масштаба участия в ней заинтересованных сторон. Сегодня не во всех муниципальных образованиях края созданы и работают такие эффективные площадки для диалога, как трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях повышения уровня взаимодействия органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами, заинтересованности сторон социального партнерства в договорных отношениях

**ПРЕДЛАГАЕМ:**

1. Главам городских округов и муниципальных районов края:
  - осуществлять взаимодействие с профсоюзами и работодателями на основе принципов социального партнерства и делового сотрудничества в сфере трудовых отношений, используя соглашения как форму совместной работы;

- обеспечивать участие комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

- включать представителей Координационных советов организаций профсоюзов в состав консультативных и совещательных органов по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, образуемых в органах местного самоуправления.

2. Руководителям предприятий и организаций всех форм собственности в рамках повышения социальной ответственности:

- совместно с профсоюзными организациями на договорной основе решать спорные вопросы и находить взаимоприемлемые решения;

- совместно с профсоюзными комитетами разрабатывать планы мероприятий по сохранению уровня занятости работающих при угрозе массовых увольнений;

- не допускать появления задолженности по заработной плате;

- принимать меры по улучшению условий труда и отдыха работников, повышению их мотивации к высокопроизводительному труду;

- принимать меры по созданию новых высокотехнологичных рабочих мест.

3. Профсоюзным организациям края:

- добиваться соблюдения работниками трудовой и технологической дисциплины, повышения их профессионализма, культуры безопасности на рабочих местах и производительности труда;

- добиваться повышения социальной защищенности работников через заключение трудовых и коллективных договоров;

- внедрять в систему социального партнерства работников, работающих в условиях нестандартных форм занятости, в малых и средних предприятиях, трудовых мигрантов и других незащищенных категорий работников.

---