

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

15 июля 2016 г.

№ 3

г. Хабаровск

Председательствующий – Кононенко Г.А.
Присутствовали: 38 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Докладчик:

Распутина Милана Юрьевна – генеральный директор Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"

2. О проекте Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2017 – 2019 годы.

Докладчики:

Мартыненко Наталья Сергеевна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии;

Распутина Милана Юрьевна – генеральный директор Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края";

Кононенко Галина Анатольевна – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"

3. О внесении изменений в методические рекомендации по проведению всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", разработанные организационным комитетом по проведению всероссийского конкурса.

Докладчик:

Распутина Милана Юрьевна – генеральный директор Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"

1. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию по вопросу "О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", комиссия отмечает, что по результатам заседаний комиссии в 2015 году дано 75 поручений, из них – 68 поручений со сроком исполнения до 15 июля 2016 г.; по результатам заседаний комиссии в 2016 году дано 28 поручений, из них – 7 поручений со сроком исполнения до 15 июля 2016 г.

Стороне работодателей дано 5 поручений со сроком исполнения до 15 июля 2016 г., которые выполнены в полном объеме, в том числе 4 для совместной проработки со стороной профсоюзов. Об исполнении совместных поручений доложено стороной профсоюзов на заседании комиссии 18 мая 2016 г. (протокол № 2).

В целях выполнения решения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (п. 2.6 протокола №1 от 17.03.2016) Региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" прорабатывается вопрос внесения изменений в Закон Хабаровского края от 10.11.2005 № 308 "О региональных налогах и налоговых льготах в Хабаровском крае" (далее – Закон) в части предоставления дополнительных налоговых льгот организациям – балансодержателям имущества детских оздоровительных лагерей.

В целях финансово-экономического обоснования законодательной инициативы стороной работодателей совместно с заинтересованными балансодержателями имущества детских оздоровительных лагерей осуществляется подготовка документов для направления в постоянный комитет по бюджету, налогам и экономическому развитию Законодательной Думы края для дальнейшего обсуждения.

Информация о выполнении протоколов комиссии ежемесячно представляется координатору комиссии, что позволяет осуществлять оперативный контроль и способствует своевременному выполнению решений комиссии. По состоянию на 15 июля 2016 г. неисполненных поручений нет.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию "О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" стороной работодателей.

1.2. Сторонам социального партнерства:

1.2.1. Обеспечить своевременное выполнение поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также качественную подготовку вопросов для рассмотрения их на заседаниях в соответствии с утверждённым Планом работы комиссии на 2016 год.

1.2.2. Информацию о выполнении поручений направлять в комитет по труду и занятости населения Правительства края в сроки, установленные протоколами комиссии, для подготовки сводного отчета координатору комиссии.

Срок: в течение 2016 г.

2. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию по вопросу "О проекте Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2017 – 2019 годы", руководствуясь Регламентом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия), в целях разработки нового Соглашения между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2017 – 2019 годы, комиссия отмечает.

Трёхстороннее соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, который заключается между полномочными представителями сторон социального партнерства в пределах их компетенции на краевом уровне.

Порядок разработки проекта соглашения определен статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации и предусматривает механизм коллективных переговоров сторон социального партнерства.

В целях согласования интересов работников, работодателей и Правительства края по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений комиссия считает целесообразным сформировать рабочую группу из равного представительства сторон для подготовки проекта трёхстороннего соглашения.

Представители сторон, участвующие в коллективных переговорах, должны руководствоваться основными принципами социального партнерства: равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон; свобода в выборе вопросов для обсуждения; реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами; ответственность за невыполнение договорных обязательств.

Стороны должны представлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

По состоянию на 15 июля 2016 г. в секретариат комиссии поступило 66 предложений по внесению изменений и дополнений во все разделы Соглашения между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2014 – 2016 годы, кроме раздела "Охрана труда и экологическая безопасность", от органов исполнительной власти края, стороны работодателей и профсоюзов.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять за основу проекта Соглашения между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2017 – 2019 годы (далее – проект Соглашения) действующее Соглашение между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края.

2.2. Создать рабочую группу по доработке проекта Соглашения в следующем составе:

от стороны профсоюзов:

- | | | | |
|----|---------------------------------|---|--|
| 1. | Кононенко
Галина Анатольевна | - | председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", координатор стороны профсоюзов в трехсторонней комиссии, сопредседатель рабочей группы; |
| 2. | Володько
Аркадий Викторович | - | председатель Хабаровской краевой организации профсоюзов работников связи; |
| 3. | Козыренко
Тамара Алексеевна | - | председатель Хабаровской краевой организации профсоюзов работников народного образования и науки; |
| 4. | Тюкавкин
Сергей Владимирович | - | главный технический инспектор труда Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"; |
| 5. | Чечелев
Борис Егорович | - | главный специалист отдела правовой и социальной защиты аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" |

от стороны работодателей:

- | | | | |
|-----|-----------------------------------|---|--|
| 6. | Распутина
Милана Юрьевна | - | генеральный директор Регионального объединения "Союз работодателей Хабаровского края", координатор стороны работодателей в трехсторонней комиссии сопредседатель рабочей группы; |
| 7. | Вагин
Виктор Алексеевич | - | помощник генерального директора АО "ННК-Хабаровский НПЗ"; |
| 8. | Исаков
Юрий Владимирович | - | начальник управления персоналом "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина" |
| 9. | Пугачев
Дмитрий Викторович | - | финансовый директор АО "Ликероводочный завод "Хабаровский" |
| 10. | Степанова
Татьяна Владимировна | - | заместитель начальника отдела по работе с персоналом АО "Газпром газораспре- |

от стороны Правительства края:

- | | | | |
|-----|------------------------------------|---|---|
| 11. | Мартыненко
Наталья Сергеевна | - | заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь трехсторонней комиссии, председатель рабочей группы; |
| 12. | Бастрикина
Маргарита Валерьевна | - | заместитель министра – начальник управления экономики местного самоуправления и трудовых ресурсов министерства экономического развития края; |
| 13. | Гребенюк
Наталья Константиновна | - | начальник управления по вопросам семейной политики и социального развития Губернатора и Правительства края; |
| 14. | Егоров
Александр Николаевич | - | начальник службы правовой работы в социальной сфере и реализации государственных услуг главного юридического управления Губернатора и Правительства края; |
| 15. | Мазур
Александр Анатольевич | - | заместитель министра финансов края. |

2.3. Секретариату комиссии в срок до 01 августа 2016 г. направить таблицу поправок к Соглашению сторонам комиссии, в информационно-коммуникационной системе "Интернет" разместить информацию о начале коллективных переговоров по заключению трёхстороннего Соглашения.

2.4. Сторонам комиссии в срок до 15 августа 2016 г. направить в секретариат комиссии предложения и замечания по содержанию проекта Соглашения.

2.5. Рабочей группе доработать проект Соглашения с учетом задач по реализации Указов Президента Российской Федерации, изменений федерального и краевого законодательства, основных направлений социально-экономического развития края, а также с учетом предложений сторон комиссии и внести его на рассмотрение комиссии в декабре 2016 года.

2.6. Контроль за выполнением настоящего протокола возложить на координаторов сторон комиссии.

3. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию по вопросу "О внесении изменений в методические рекомендации по проведению всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", разработанные организационным комитетом по проведению всероссийского конкурса, комиссия отмечает, всероссийский конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – конкурс) проводится ежегодно, начиная с 2010 года, в два этапа: на краевом и федеральном уровне. Победители краевого этапа конкурса номинируются для участия в конкурсе на федеральном уровне.

Основная задача конкурса – выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

Порядок проведения и план мероприятий конкурса, а также список номинаций, методические рекомендации, критерии отбора участников и формы представления информации для участия в конкурсе ежегодно утверждаются организационным комитетом по проведению конкурса (г. Москва), который направляет указанные материалы в субъекты Российской Федерации для организационно-технического обеспечения проведения регионального этапа конкурса.

В соответствии с методическими рекомендациями по проведению всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" участниками конкурса могут быть российские юридические лица (включая юридические лица с участием иностранного капитала) независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организации).

Вместе с тем иные субъекты экономической деятельности (структурные подразделения филиалов) в соответствии с действующими методическими рекомендациями не могут быть участниками конкурса.

Учитывая социальную значимость конкурса и необходимость повышения роли договорного регулирования в системе трудовых отношений через развитие института социального партнерства, от стороны работодателей края поступило предложение о внесении изменений в методические рекомендации по проведению конкурса в части расширения списка участников.

В целях выявления в крае организаций, эффективно решающих социальные вопросы, и распространения их положительного опыта, а также учитывая положительные результаты проведения конкурса в 2010 – 2015 годах,

РЕШИЛИ:

3.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Виноградов К.И.) совместно с Региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (Распутин М.Ю.) проработать вопрос и подготовить предложения в организационный комитет по проведению конкурса (г. Москва) о внесении изменений в методические рекомендации по проведению конкурса в части расширения списка участников (включения в список участников конкурса структурных подразделений по согласованию с создавшими их филиалами и юридическими лицами).

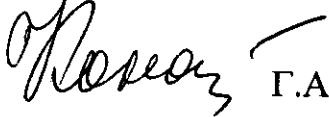
Срок: до 01 декабря 2016 года.

3.2. Рекомендовать сторонам работодателей и профсоюзов активизировать работу по привлечению к участию в краевом этапе конкурса организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

Срок: до 25 июля 2016 года.

3.3. Подвести итоги краевого этапа конкурса на заседании комиссии в декабре 2016 года.

Председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", координатор стороны профсоюзов в комиссии

 Г.А. Кононенко

Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии

 Н.С. Мартыненко