



Правительство Хабаровского края  
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИКАЗ

21.11.2016 № 146  
г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

В целях совершенствования порядка проведения ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда, утвержденное приказом комитета по труду и занятости населения Правительства края от 29 сентября 2011 г. № 63 "Об утверждении Положения о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда", изложив его в новой редакции (прилагается).

Председатель комитета

А.В. Сухоруков

УТВЕРЖДЕНО  
приказом комитета по труду  
и занятости населения  
Правительства  
Хабаровского края  
от 29.09.2011 № 63  
(в редакции  
приказа комитета по  
труду и занятости насе-  
ления Правительства  
Хабаровского края  
от 21.11.2016 № 6)

## ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы  
в области охраны труда

### 1. Общие положения

1.1. Краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работ в области охраны труда (далее – краевой смотр-конкурс) проводится с целью усиления внимания работодателей, специалистов по охране труда к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Хабаровского края, изучения и распространения опыта работы в сфере охраны труда.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются порядок проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работ в области охраны труда в организациях края, в органах исполнительной власти края, в городских округах и муниципальных районах края и в целом по краю, а также порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую студенческую работу в области охраны труда.

1.3. В краевом смотре-конкурсе принимают участие организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Хабаровского края (далее – организации).

### 2. Порядок проведения краевого смотра-конкурса

2.1. Организатором краевого смотра-конкурса является отдел охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее – отдел охраны труда).

2.2. Краевой смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам календарного года в 2 этапа:

- первый этап проводится в городских округах, муниципальных районах и органах исполнительной власти края с 30 января по 20 марта года, следующего за отчетным;

- второй этап проводится в апреле года, следующего за отчетным (подведение итогов, определение победителей).

Победители краевого смотра-конкурса определяются в следующих номинациях:

- лучшая организация края в области охраны труда;
- лучший городской округ, муниципальный район края по организации работы в области охраны труда;
- лучшая студенческая работа в области охраны труда.

### 2.3. Порядок подачи заявок на участие в краевом смотре-конкурсе организациями края

2.3.1. По итогам работы в области охраны труда за прошедший год, организацией оформляется заявка согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

- показатели состояния условий и охраны труда в организации согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
- пояснительная записка по основным показателям состояния условий и охраны труда в организации;
- иные документы, представляемые по желанию участника краевого смотра-конкурса.

2.3.2. Ежегодно до 30 января года, следующего за отчетным, документы, указанные в подпункте 2.3.1 настоящего Положения, организацией направляются в администрацию городского округа (муниципального района) края или в соответствующий орган исполнительной власти края, если главой администрации городского округа (муниципального района) края или руководителем соответствующего органа исполнительной власти края принято решение о проведении краевого смотра-конкурса.

2.3.3. В случае если главой администрации городского округа (муниципального района) края или руководителем соответствующего органа исполнительной власти края решение о проведении краевого смотра-конкурса не принято, документы, указанные в подпункте 2.3.1 настоящего Положения, направляются в отдел охраны труда.

2.3.4. Ответственность за полноту и достоверность представленных организацией сведений несет ее руководитель.

2.3.5. Документы участников краевого смотра-конкурса, допустивших предоставление недостоверных сведений по требуемым показателям или неполного пакета документов, указанных в подпункте 2.3.1 настоящего Положения, не рассматриваются при подведении итогов краевого смотра-конкурса.

### 3. Порядок проведения первого этапа краевого смотра-конкурса

#### 3.1. Организация первого этапа краевого смотра-конкурса в городских округах и муниципальных районах края

3.1.1. Участниками первого этапа краевого смотра-конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территориях городских округов (муниципальных районов) края.

3.1.2. Решение о проведении первого этапа краевого смотра-конкурса принимается главой администрации городского округа (муниципального района) края.

3.1.3. Порядок и условия проведения первого этапа краевого смотра-конкурса устанавливаются в Положении о смотре-конкурсе, которое утверждается главой администрации городского округа (муниципального района) края.

3.1.4. Для участия в номинации "Лучшая организация края в области охраны труда" краевого смотра-конкурса решение главы администрации городского округа (муниципального района) края об итогах первого этапа краевого смотра-конкурса и документы организаций-победителей первого этапа краевого смотра-конкурса в городских округах и муниципальных районах края, указанные в подпункте 2.3.1 настоящего Положения, ежегодно до 20 марта направляются в отдел охраны труда.

3.1.5. Для участия в номинации "Лучший городской округ, муниципальный район по организации работы в области охраны труда" краевого смотра-конкурса администрацией городского округа (муниципального района) ежегодно до 20 марта в отдел охраны труда направляется заявка согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

- показатели результатов работы по улучшению условий и охраны труда согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

- пояснительная записка по основным показателям результатов работы по улучшению условий и охраны труда.

#### 3.2. Организация первого этапа краевого смотра-конкурса в органах исполнительной власти края

3.2.1. Первый этап краевого смотра-конкурса проводится среди организаций соответствующей отрасли.

3.2.2. Порядок и условия проведения первого этапа краевого смотра-конкурса устанавливаются приказом руководителя органа исполнительной власти края.

3.2.3. Победители смотра-конкурса в органах исполнительной власти края определяются в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации края согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

3.2.4. Решение органа исполнительной власти края об итогах краевого смотра-конкурса, документы организаций-победителей ежегодно до 20 марта направляются в отдел охраны труда.

### 3.3. Организация краевого смотра-конкурса на лучшую студенческую работу в области охраны труда

3.3.1. К участию в краевом смотре-конкурсе допускаются студенческие работы в области охраны труда (далее – работы), выполненные студентами индивидуально или в соавторстве.

3.3.2. Для участия в краевом смотре-конкурсе руководителям образовательных учреждений рекомендуется провести смотр-конкурс работ в своем образовательном учреждении, в результате которого отобрать лучшие для участия в краевом смотре-конкурсе.

3.3.3. Для участия в краевом смотре-конкурсе образовательные учреждения представляют в срок не позднее 20 марта года, следующего за отчетным, в отдел охраны труда документы для участия в краевом смотре-конкурсе:

- а) заявку согласно приложению № 4 к настоящему Положению;
- б) анкету участника краевого смотра-конкурса согласно приложению № 5 к настоящему Положению;
- в) работу;
- г) рецензию с оценкой работы по следующим критериям:
  - актуальность, теоретическая и практическая значимость темы работы;
  - степень изученности автором проблем;
  - апробация предлагаемых в работе решений в организациях, экономическая эффективность разработки (при наличии таковых);
- д) иные документы, представляемые по желанию участника краевого смотра-конкурса.

3.3.4. Документы, указанные в подпункте 3.3.3 настоящего Положения, представляются отдельно на каждую студенческую работу.

## 4. Порядок проведения второго этапа краевого смотра-конкурса

4.1. Подсчет баллов показателей участников краевого смотра-конкурса осуществляется отделом охраны труда на основании системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации края согласно приложению № 6 к настоящему Положению и системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в городских округах и муниципальных районах края согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

4.2. Заявки на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы рассматриваются рабочей группой межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда (далее – рабочая группа).

4.3. Рабочая группа создается из членов межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда. В состав рабочей группы могут быть включены с правом голоса ученые, специалисты научных организаций, образовательных учреждений в системе среднего, высшего и послевузовского профессионального образования.

4.4. На заседании рабочей группы оценка заявок осуществляется путем ранжирования участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки.

4.5. Победителями смотра-конкурса признаются участники, набравшие наибольшее число баллов. При равенстве баллов у нескольких участников учитываются данные, отмеченные в системах оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложений № 6, 7 к настоящему Положению как информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов.

4.6. В случае поступления заявок на участие в краевом смотре-конкурсе от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров краевого смотра-конкурса рассматривается заявка от филиала (структурного подразделения) с лучшими показателями.

4.7. Предложение рабочей группы о победителях краевого смотра-конкурса направляется в межведомственную комиссию Хабаровского края по охране труда для подведения итогов.

## 5. Подведение итогов краевого смотра-конкурса

5.1. Итоги краевого смотра-конкурса подводятся на заседании межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда.

5.2. При подведении итогов краевого смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест:

1) среди организаций:

- для организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек – 1, 2, 3 место;

- для организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 250 человек – 1, 2, 3 место;

- для организаций непромышленной сферы – 1, 2, 3 место;

- для организаций здравоохранения и социальной защиты – 1, 2, 3 место;

- для организаций образования, культуры и спорта – 1, 2, 3 место;

- для организаций малого предпринимательства – 1, 2, 3 место;

2) среди городских округов и муниципальных районов края – 1, 2, 3 место;

3) среди студенческих работ – 1, 2, 3 место.

5.3. Награждение победителей краевого смотра-конкурса производится по распоряжению Губернатора Хабаровского края.

5.4. По итогам проведения краевого смотра-конкурса победители награждаются дипломами Губернатора Хабаровского края.

Приложение № 1  
к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы в облас-  
ти охраны труда

(на бланке организации)

ЗАЯВКА  
на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы  
в области охраны труда

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_  
(полное наименование организации,

\_\_\_\_\_ ,

городского округа, муниципального района края)

расположенное \_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адрес, ОКВЭД, тел \ факс. для связи)

\_\_\_\_\_ ,  
как участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в  
области охраны труда.

Руководитель организации  
(Глава городского округа,  
муниципального района края)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия)

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы в облас-  
ти охраны труда

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
состояния условий и охраны труда в организации

(наименование организации, адрес, форма собственности)

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛИ	Данные за прошедшие два года	
		отчет- ный год	преды- дущий год
1	2	3	4
1.	Численность работающих – всего (чел.)		
2.	Уровень травматизма в расчёте на 1 000 работающих (Кч)		
3.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости		
4.	Количество несчастных случаев на производстве, всего		
	из них:		
4.1.	Со смертельным исходом		
4.2.	Тяжелых		
5.	Количество руководителей, их заместителей (чел.), всего		
	из них:		
5.1.	Прошли обучение и проверку знаний (чел.) <sup>2</sup>		
6.	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам (%)		
7.	Количество рабочих мест в организации – всего		
7.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <sup>3</sup> (%)		
8.	Наличие: - службы охраны труда или должности специалиста по охране труда (да, нет) <sup>4</sup> ; - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа (да, нет)		
9.	Общее число работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.)		
9.1.	Число работников организации, прошедших медицинский осмотр (чел.) <sup>5</sup>		



1	2	3	4
10.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков <sup>6</sup>		
11.	Использование средств ФСС* на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профзаболеваний, тыс. рублей <sup>7</sup>		
12.	Установление организации ФСС скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (%)		

\*Фонд социального страхования Российской Федерации

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Примечание:

1. Уровень травматизма (Кч) – количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1000 работников,

$$Кч = Т * 1000/Р,$$

где Т – общее число пострадавших за определенный период времени;

Р – среднесписочная численность работников за этот период.

2. Приложить копию протокола аттестации и копии удостоверений об обучении и проверке знаний по охране труда, приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

3. Приложить копию сводной ведомости специальной оценки условий труда.

4. Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

5. Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

6. Приложить копию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

7. Приложить копию решения территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации о финансовом обеспечении предупредительных мер.

Приложение № 3  
к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы в облас-  
ти охраны труда

**ПОКАЗАТЕЛИ**

результатов работы по улучшению условий и охраны труда  
в городском округе (муниципальном районе края)

(наименование городского округа, муниципального района края)

№ п/п	ПОКАЗАТЕЛИ	Данные за прошедшие два года	
		отчет- ный год	преды- дущий год
1	2	3	4
1.	Число организаций – всего		
2.	Число организаций, принявших участие в конкурсе		
3.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		
4.	Количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда (чел.), из них прошли обучение и проверку знаний (чел.)		
5.	Проведено совещаний по охране труда с руководителями и специалистами организаций		
6.	Число проведенных коллегий при главе городского округа (муниципального района) края с рассмотрением вопросов охраны труда		
7.	Количество несчастных случаев на производстве, всего		
	из них:		
7.1.	Со смертельным исходом		
7.2.	Тяжелых		
8.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1 000 работающих (Кч) <sup>1</sup> Уровень тяжести производственного травматизма (Кт) <sup>2</sup>		
9.	Число работников организаций, прошедших периодический медицинский осмотр (чел.). Число работников организаций, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.)		
10.	Число организаций в городском округе (муниципальном районе) края, получивших скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		
11.	Число организаций в городском округе (муниципальном районе) края, воспользовавшихся правом финанси-		

1	2	3	4
	рования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний		
12.	Количество выступлений, публикаций в средствах массовой информации по вопросам охраны труда		

Глава администрации городского  
округа (муниципального района) края \_\_\_\_\_

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Примечание:

1. Уровень травматизма (Кч) – количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1000 работников,

$$Кч = Т * 1000/Р,$$

где Т – общее число пострадавших за определенный период времени;

Р – среднесписочная численность работников за этот период.

2. Уровень тяжести (Кт) – число дней нетрудоспособности, приходящихся на 1 травму,

$$Кт = Д/Т,$$

где Д – число дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве;

Т – количество несчастных случаев (травм).

3. В соответствии с Правилами установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. № 524.

4. В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н.

Приложение № 4  
к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы  
в области охраны труда

(на бланке организации)

**ЗАЯВКА**  
на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы  
в области охраны труда

Прошу зарегистрировать студенческую работу \_\_\_\_\_  
(тема работы)

\_\_\_\_\_ ,  
выполненную студентом \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_ ,  
(наименование, юридический адрес учебного заведения тел \ факс для связи)

\_\_\_\_\_ ,  
как участника краевого смотра-конкурса на лучшую студенческую работу  
в области охраны труда.

Руководитель учебного заведения \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия)

Руководитель студенческой работы \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия)

\_\_\_\_\_

Приложение № 5  
к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы  
в области охраны труда

АНКЕТА

участника краевого смотра-конкурса на лучшую студенческую работу  
в области охраны труда

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Место жительства, номер телефона	
Наименование учебного заведения	
Факультет	
Специальность	
Курс (группа)	
Тема студенческой работы	
Руководитель студенческой работы (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона)	

Приложение № 6  
к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на луч-  
шую организацию работы в  
области охраны труда

**СИСТЕМА ОЦЕНКИ**  
показателей результатов работы по улучшению условий  
и охраны труда в организации края

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1.	Коэффициент частоты производственного (Кч) Кч = количество случаев * 1 000 / среднесписочная численность работающих	Кч = 0 – 1 балл от 0 до 1,0 – 0,9 балла от 1,0 до 2,0 – 0,8 балла от 2,0 до 3,0 – 0,7 балла от 3,0 до 4,0 – 0,6 балла от 4,0 до 5,0 – 0,5 балла от 5,0 до 6,0 – 0,4 балла от 6,0 до 7,0 – 0,3 балла от 7,0 до 8,0 – 0,2 балла от 8,0 до 9,0 – 0,1 балла 9,0 и выше – баллы не при- сваиваются
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости	0 случаев – 0,5 балла, 1 и более случаев – баллы не присваиваются
3.	Количество руководителей, их заместителей (Ч рук.), из них прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (Ч рук. об.)	Ч рук. об. / Ч рук.
4.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	50 % и менее – баллы не присваиваются от 50 % до 60 % – 0,1 балла от 60 % до 65 % – 0,2 балла от 65 % до 70 % – 0,3 балла от 70 % до 75 % – 0,4 балла от 75 % до 80 % – 0,5 балла от 80 % до 85 % – 0,6 балла от 85 % до 90 % – 0,7 балла от 90 % до 95 % – 0,8 балла от 95 % до 100 % – 0,9 балла 100 % – 1 балл
5.	Количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (К <sup>1</sup> ), из них прошедших медицинский осмотр (К <sup>2</sup> )	К <sup>2</sup> / К <sup>1</sup>
6.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков  Наличие мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасно- сти и охраны труда в плане мероприятий по улуч- шению условий и охраны труда и снижению про- фессиональных рисков	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются  да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
7.	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам	60 % и менее – баллы не присваиваются от 60 % до 70 % – 0,1 балла от 70 % до 80 % – 0,2 балла от 80 % до 90 % – 0,3 балла от 90 % до 100 % – 0,4 балла 100 % – 0,5 балла

1	2	3
8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профзаболеваний	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
Информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов		
1.	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
2.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются
3.	Установление Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да – 0,5 балла, нет – баллы не присваиваются

Приложение № 7  
к Положению о краевом  
смотре-конкурсе на луч-  
шую организацию работы  
в области охраны труда

**СИСТЕМА ОЦЕНКИ**  
показателей результатов работы по улучшению условий  
и охраны труда в городских округах и муниципальных районах края

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1.	<p>Уровень производственного травматизма: Кч = количество случаев * 1 000 / Ч раб.</p> <p>Кт = количество дней нетрудоспособности / кол-во случаев</p>	<p>Кч = 0 – 1 балл от 0 до 1,0 – 0,9 балла от 1,0 до 2,0 – 0,8 балла от 2,0 до 3,0 – 0,7 балла от 3,0 до 4,0 – 0,6 балла от 4,0 до 5,0 – 0,5 балла от 5,0 до 6,0 – 0,4 балла от 6,0 до 7,0 – 0,3 балла от 7,0 до 8,0 – 0,2 балла от 8,0 до 9,0 – 0,1 балла 9,0 и выше – баллы не присваиваются</p> <p>Кт = 0 – 1 балл от 0 до 3,0 – 0,9 балла от 3,0 до 6,0 – 0,8 балла от 6,0 до 9,0 – 0,7 балла от 9,0 до 12,0 – 0,6 балла от 12,0 до 15,0 – 0,5 балла от 15,0 до 18,0 – 0,4 балла от 18,0 до 21,0 – 0,3 балла от 21,0 до 24,0 – 0,2 балла от 24,0 до 27,0 – 0,1 балла 27,0 и выше – баллы не присваиваются</p>
2.	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда (Ч об.), из числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда (Ч п.)	Ч об. / Ч п.
3.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр (Ч <sup>1</sup> ) из числа работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (Ч <sup>2</sup> )	Ч <sup>1</sup> / Ч <sup>2</sup>
4.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	<p>20 % и менее – баллы не присваиваются от 20 % до 40 % – 0,25 балла от 40 % до 60 % – 0,5 балла от 60 % до 80 % – 0,75 балла от 80 % до 100 % – 1 балл</p>
5.	Количество совещаний, семинаров, "круглых столов" по вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций	<p>0 – баллы не присваиваются от 1 до 2 в год – 0,25 балла от 3 до 4 – 0,5 балла от 5 до 6 – 0,75 балла 6 и более – 1 балл</p>
6.	Количество организаций, принявших участие в смотре-конкурсе по отношению к предыдущему году	<p>рост количества участников от 0 % до 10 % – баллы не присваиваются от 10 % до 20 % – 0,2 балла</p>



1	2	3
		<p>от 20 % до 30 % – 0,5 балла свыше 30 % далее за каждые 10 % по 0,2 балла, но не более 1 балла</p> <p>снижение количества участников от 0 % до 10 % – баллы не присваиваются от 10 % до 20 % – минус 0,2 балла от 20 % до 30 % – минус 0,5 балла свыше 30 % далее за каждые 10 % по минус 0,2 балла</p>
7.	<p>Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по отношению к предыдущему году</p>	<p>рост количества участников от 0 % до 10 % – баллы не присваиваются от 10 % до 20 % – 0,2 балла от 20 % до 30 % – 0,5 балла свыше 30 % далее за каждые 10 % по 0,2 балла, но не более 1 балла</p> <p>снижение количества участников от 0 % до 10 % – баллы не присваиваются от 10 % до 20 % – минус 0,2 балла от 20 % до 30 % – минус 0,5 балла свыше 30 % далее за каждые 10 % по минус 0,2 балла</p>
8.	<p>Информационное сопровождение внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях муниципального образования</p>	<p>1 информация в год – баллы не присваиваются 2 – 0,25 балла 3 – 0,5 балла 4 – 0,75 балла 4 и более – 1 балл</p>
Информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов		
1.	<p>Количество выступлений, публикаций в средствах массовой информации по вопросам охраны труда</p>	<p>0 – баллы не присваиваются от 1 до 2 в год – 0,25 балла от 3 до 4 – 0,5 балла от 5 до 6 – 0,75 балла 6 и более – 1 балл</p>
2.	<p>Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, получивших скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>0 – баллы не присваиваются от 1 до 2 организаций – 0,25 балла от 3 до 4 – 0,5 балла от 5 до 6 – 0,75 балла 6 и более – 1 балл</p>