

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

25 декабря 2015 г.

№ 5

г. Хабаровск

Председательствующий – Шихалёв В.М.
Присутствовали 37 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О результатах использования иностранных работников в экономике края в связи с изменениями отдельных положений Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

Докладчик:

Шабовта Александр Николаевич – первый заместитель министра экономического развития края.

2. О проведении специальной оценки условий труда в организациях Хабаровского края.

Докладчик:

Кононенко Галина Анатольевна – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

3. Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2015 году.

Докладчик:

Воробьева Татьяна Андреевна – председатель комитета по труду и занятости населения Правительства края.

4. О выполнении плана работы комиссии за 2015 год и утверждении плана работы на 2016 год.

Докладчик:

Мартыненко Наталья Сергеевна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии.

1. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию по вопросу "О результатах использования иностранных работников в экономике края в связи с изменениями отдельных по-

ложений Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) отмечает, что 24 ноября 2014 года принят Федеральный закон № 357-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 357), в соответствии с которым иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию из стран СНГ, начиная с 2015 года, могут работать по найму как у физических лиц, так и индивидуальных предпринимателей и юридических лиц по патенту. Таким образом, работодатели освобождаются от обязанности оформлять квоту на привлечение иностранных работников из стран СНГ.

В целях реализации Федерального закона № 357-ФЗ подготовлены следующие нормативные правовые акты:

- постановление Губернатора края от 23.01.2015 № 3 "Об указании в патенте на временное осуществление иностранным гражданином трудовой деятельности на территории Хабаровского края профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности)";

- распоряжение Правительства края от 26.12.2014 № 995-рп "Об утверждении перечня медицинских организаций, уполномоченных на выдачу на территории Хабаровского края документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти, а также сертификата об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)";

- постановление Правительства края от 05.02.2015 № 18-пр "О документе, представляемом иностранным гражданином, претендующим на получение (переоформление) патента на территории Хабаровского края, обеспечивающем оказание иностранному гражданину медицинской помощи в неотложной форме";

- закон Хабаровского края от 26.11.2014 № 17 "О внесении изменений в отдельные законы Хабаровского края", которым установлен региональный коэффициент для исчисления суммы налога на доходы физических лиц на 2015 год в размере 1,75. Стоимость патента на 2015 год составила – 2744,7 рублей.

Работодателями края на начало 2015 года заявлено более 18 тыс. вакансий, из них 16 тыс. вакансий с постоянным характером работы. Наибольшую потребность в рабочей силе испытывают строительная и лесная отрасли экономики. Часть потребности в трудовых ресурсах замещается иностранной рабочей силой.

В 2014 году в крае осуществляли деятельность 30 тыс. иностранных работников.

До конца 2015 ожидается привлечение 22 тыс. иностранных работников, в том числе:

- по квотам – 9,0 тыс. человек;
- по патентам – 13 тыс. человек.

Информация о привлечении иностранных работников по видам экономической деятельности за январь-сентябрь 2015 г. прилагается.

В связи с изменением федерального законодательства, затраты на оформление документов для трудовой деятельности на каждого мигранта с 01 января 2015 увеличились и составляют:

- для иностранных граждан, прибывших на территорию РФ по визовому порядку въезда, привлекаемых в рамках установленной краю квоты:

- обучение русскому языку, знанию истории России и основ законодательства РФ и сдача комплексного экзамена – 23,0 тыс. рублей, оплата госпошлины – 16,0 тыс. рублей (2014 год – 8,0 тыс. рублей), прохождение медицинской комиссии – 3,5 тыс. рублей, оформление полиса ДМС – 6,5 тыс. рублей, оплата услуг по поиску работника в стране постоянного проживания – 15,0 тыс. рублей. В целом, стоимость одного иностранного визового специалиста составляет около 64,0 тыс. рублей (2014 год – 14 тыс. рублей);

- для иностранного специалиста, планирующего работу по патенту: обучение и сдача комплексного экзамена – 23,0 тыс. рублей, прохождение медицинской комиссии – 3,5 тыс. рублей, оформление полиса ДМС – 6,5 тыс. рублей, стоимость патента – 2 744,7 рублей в месяц. Итого – 35,7 тыс. рублей. В 2014 году иностранный гражданин при работе у физического лица оплачивал патент в размере 2,0 тыс. рублей в месяц.

Исходя из потребности работодателей, привлекающих иностранных работников в крае 11 образовательных учреждений оказывают услуги по обучению и выдаче сертификатов о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации иностранным гражданам, планирующим осуществлять трудовую деятельность на территории края. За 10 месяцев текущего года ими выдано 19,5 тыс. сертификатов.

При этом трехсторонняя комиссия учитывает, что расширение сферы действия патентов на привлечение иностранной рабочей силы в порядке, не требующем получения визы, существенного влияния на ситуацию на рынке труда Хабаровского края не оказало.

РЕШИЛИ:

1.1. Министерствам края и иным органам исполнительной власти края, комитету по труду и занятости населения Правительства края продолжить работу с работодателями, планирующими привлечение иностранных работников, по приоритетному трудоустройству российских граждан и возможности замещения вакантных рабочих мест, заявленных под иностранных работников, региональными трудовыми ресурсами и гражданами, проживающими в других субъектах Российской Федерации.

Срок – в течение 2016 года.

1.2. Рекомендовать руководителям краевых государственных учреждений отдавать приоритет трудоустройству российских граждан и возможности замещения вакантных рабочих мест, заявленных под иностранных работников, региональными трудовыми ресурсами и гражданами, проживающими в других субъектах Российской Федерации.

Срок – в течение 2016 года.

1.3. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" провести информационно разъяснительную работу среди организаций края о необходимости обеспечения приоритетного трудоустройства российских граждан и возможности замещения вакантных рабочих мест, заявленных под иностранных работников, региональными трудовыми ресурсами и гражданами, проживающими в других субъектах Российской Федерации.

Срок – до 01 марта 2016 г.

1.4. Информацию о выполнении пунктов протокола представить в секретариат комиссии до 01 декабря 2016 г.

2. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию по вопросу "О проведении специальной оценки условий труда в организациях Хабаровского края", комиссия отмечает, что правовой основой для проведения специальной оценки условий труда являются Федеральные законы от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее – Закон 426-ФЗ) и № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда", вступившие в силу в 01 января 2014 года, а также нормативные акты Правительства Российской Федерации и Минтруда Российской Федерации.

Вышеуказанными нормативными правовыми актами внесены существенные изменения в порядок предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 92, 117, 147), а также в правила предоставления льготного пенсионного обеспечения работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда.

В настоящее время Трудовым кодексом Российской Федерации установлен дифференцированный подход к определению вида и объёма гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, а размер предоставления гарантий и компенсаций зависит от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %

Во исполнение Закона 426-ФЗ приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (далее - приказ № 33н) утверждена "Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по её заполнению". Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденных приказом № 33н, отличается от факторов трудового процесса, определяемых при проведении аттестации рабочих мест, проводимой до вступления в силу Закона 426-ФЗ.

В связи с этим при проведении СОУТ ряд факторов производственного процесса оценивается только на рабочих местах, где эти производственные факторы проявляются в ходе производственного процесса.

Ряд устранимых при современном уровне развития производства факторов производственной среды исключены из перечня факторов, влияющих на размеры гарантий и компенсаций. При этом учитывается то, что работа в условиях превышения гигиенических нормативов является нарушением Законов Российской Федерации "Об охране здоровья граждан", "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" и является основанием для применения санкций контролирующими органами в пределах предоставленных им законом прав при проведении контрольно-надзорных мероприятий и направлено на стимулирование работодателя к проведению организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда, исключению воздействия на работников вредных производственных факторов.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, работодателем подаётся в Государственную инспекцию труда декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Практика применения законодательства о СОУТ выявила ряд проблем, обусловленных недостаточной регламентацией в нормативных документах, вследствие чего оценка условий труда проводится не объективно, не способствует защите прав работников на безопасные условия труда, снижает уровень социальных гарантий и компенсаций. Это, прежде всего, касается Методики проведения специальной оценки условия труда, которая не позволяет в должном объеме учитывать уровень воздействия вредных факторов на здоровье работников. В частности, из метрологического обеспечения специальной оценки условий труда были исключены качественные показатели по оценке вредных производственных факторов, а также методические указания и ГОСТы, позволяющие оценивать величины этих факторов по условным шкалам.

Несмотря на то, что с конца 2014 года Минтруд России издал ряд приказов об особенностях проведения СОУТ на некоторых рабочих местах согласно утвержденному "Перечню рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей" утвержденного постановлением Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. № 290, сохраняются разногласия в оценке факторов рабочей среды и трудового процесса, влияющие на снижение класса вредности рабочего места.

РЕШИЛИ:

2.1. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

2.1.1. Продолжить осуществление общественного контроля за соблюдением правильности проведения СОУТ.

2.1.2. Инициировать направление материалов СОУТ в комитет по труду и занятости населения Правительства края для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций, установленных СОУТ.

2.2. Работодателям Хабаровского края направлять материалы СОУТ в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае и комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края для проведения государственной экспертизы правильности предоставления государственных гарантий и компенсаций.

2.3. Органам исполнительной власти края информировать подведомственные учреждения края о необходимости направления материалов СОУТ в комитет по труду и занятости населения Правительства края для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций, установленных СОУТ.

2.4. Сторонам социального партнерства поддержать необходимость внесения изменений в "Методику проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" и направить мнение краевой трёхсторонней комиссии в Российскую трёхстороннюю комиссию.

Срок – до 01 апреля 2016.

2.5. Министерствам социальной сферы края:

2.5.1. Координировать работу подведомственных учреждений по проведению СОУТ в целях недопущения социальной напряженности и трудовых конфликтов;

2.5.2. Совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края и Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" организовать проведение обучения членов комиссий по проведению СОУТ в подведомственных учреждениях с целью оказания практической и консультативно - методической помощи в ее проведении.

2.6. Рекомендовать руководителям государственных и муниципальных учреждений проводить СОУТ с учетом изменений вносимых в Закон 426-ФЗ после завершения срока действия аттестации рабочих мест.

2.7. Информацию о выполнении пунктов протокола представить до 01 декабря 2016 г.

3. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – всероссийский конкурс) проводится на территории края ежегодно в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 23.07.2010 № 188 "О проведении краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

В 2015 году на участие в краевом этапе всероссийского конкурса подано 35 заявок по всем 12 номинациям от 23 организаций края.

Рассмотрев материалы, представленные участниками краевого этапа конкурса, руководствуясь методическими материалами, утвержденными протоколом заседания организационного комитета от 18.08.2015 № 1, на основании предложений экспертной рабочей группы.

РЕШИЛИ:

3.1. Признать победителями краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2015 году и наградить дипломами:

3.1.1. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы":

1 место – Филиал "Хабаровская генерация" АО "Дальневосточная генерирующая компания";

2 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";

3 место – Муниципальное унитарное предприятие "Горсвет" (г. Комсомольск – на – Амуре).

3.1.2. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы":

1 место – Филиал "Хабаровская генерация" АО "Дальневосточная генерирующая компания";

2 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";

3 место – Муниципальное унитарное предприятие "Водоканал" (г. Хабаровск).

3.1.3. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы":

1 место – Краевое государственное казенное учреждение "Организация, осуществляющая обучение, для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Детский дом № 8";

2 место – Муниципальное автономное дошкольное учреждение "Детский сад № 35".

3.1.4. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы":

1 место – Филиал "Хабаровская генерация" АО "Дальневосточная генерирующая компания";

2 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";

3 место – Муниципальное унитарное предприятие "Водоканал" (г. Хабаровск).

3.1.5. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы":

1 место – Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 44 г. Хабаровска;

2 место – Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение № 3";

3 место – муниципальное казенное учреждение "Хабаровский городской центр хранения документов".

3.1.6. В номинации "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы":

1 место – филиал "Хабаровская генерация" АО "Дальневосточная генерирующая компания";

2 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";

3 место – Хабаровский завод железобетонных шпал – филиал ОАО "БетЭлТранс".

3.2. Номинация для участия в конкурсе на федеральном уровне победителя краевого этапа конкурса, имеющего наиболее высокие показатели и занявшего первое место в номинации "За развитие социального партнерства

в организациях производственной сферы" – Филиал "Хабаровская Генерация" АО "Дальневосточная генерирующая компания".

3.3. Не присуждать призовые места:

в номинациях "За создание и развитие рабочих мест в производственной сфере", "За создание и развитие рабочих мест в непроизводственной сфере", "За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы", "Малая организация высокой социальной эффективности", в связи с тем, что в данных номинациях было подано по одной заявке;

в номинациях "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы", "За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности" – в связи с тем, что в данных номинациях на момент подведения итогов осталось по одному участнику конкурса.

3.4. Поощрить благодарственными письмами за активное участие в краевом этапе конкурса:

ООО "РН – Востокнефтепродукт";

Хабаровский региональный центр связи – структурное подразделение Хабаровской дирекции связи – филиал ОАО "РЖД";

Хабаровские электрические сети – филиал АО "ДРСК";

МУП "Производственное предприятие тепловых сетей";

ООО "ДВ – СОЮЗ";

ООО "ДВ-СЕРВИС 16";

КГБОУ ДПО "Институт повышения квалификации специалистов здравоохранения";

МБУК "Централизованная система детских библиотек г. Хабаровска";

КГБПОУ "Хорский агропромышленный техникум";

МАУ ДОД г. Хабаровска "Центр детского творчества "Народные ремесла";

Муниципальное унитарное предприятие г. Хабаровска "Банно-прачечное хозяйство".

3.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

3.5.1. Подготовить торжественное награждение победителей, призеров и участников краевого этапа конкурса с вручением дипломов и благодарственных писем в I квартале 2016 г.

3.5.2. Обобщить положительный опыт работы участников конкурса по формированию здорового образа жизни, сокращению производственного травматизма и развитию социального партнерства в организациях в целях его распространения в организациях края.

3.5.3. Разместить материалы об итогах краевого этапа конкурса в средствах массовой информации края.

3.5.4. Обеспечить информирование органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления о проведении конкурса в 2016 году.

Срок – I квартал 2016 года.

4. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию о выполнении плана работы комиссии за 2015 год, комиссия отмечает следующее.

Всего в 2015 году запланировано и проведено 5 заседаний комиссии, на которой рассмотрено 16 вопросов.

Информация о выполнении протоколов комиссии ежемесячно представляется координатору комиссии, что позволяет осуществлять оперативный контроль и способствует своевременному выполнению решений комиссии.

Проект плана работы комиссии на 2016 год составлен с учетом предложений органов исполнительной власти края, Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" и стороны работодателей и согласован сторонами социального партнерства.

РЕШИЛИ:

4.1. Утвердить план работы комиссии на 2016 год, составленный с учетом предложений сторон социального партнерства (прилагается).

4.2. Сторонам комиссии обеспечить своевременную и качественную подготовку вопросов для рассмотрения на заседании комиссии в соответствии с планом работы на 2016 год.

4.3. Секретариату комиссии организовать обсуждение вопроса "О реализации государственной программы "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20.04.2012 №125-пр в части выполнения мероприятий по охране труда на совместном заседании межведомственной комиссии края по охране труда и трехсторонней комиссии в 2016 году.

Первый заместитель
Председателя Правительства
края по экономическим
вопросам

Ответственный секретарь
комиссии, заместитель пред-
седателя комитета по труду
и занятости населения
Правительства края



В.М. Шихалёв



Н.С. Мартыненко

Handwritten mark or signature

УТВЕРЖДЕН

протоколом заседания комиссии
от 25.12.2015 № 5

ПЛАН РАБОТЫ
краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
на 2016 год

№ пп	Наименование вопроса	Срок рассмотрения	Ответственные за подготовку вопроса
1	2	3	4
I. Рассмотрение вопросов на заседании комиссии			
1.	О выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	I квартал (март)	Секретариат трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
2.	О сохранении, развитии и недопущении перепрофилирования загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе предприятий	I квартал (март)	Министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, комитет по труду и занятости населения края, Правительство края, Государственная инспекция труда в крае, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"
3.	О мерах, направленных на устойчивое развитие экономики, оказание поддержки производственной и инвестиционной деятельности предприятий и обеспечение сбалансированности рынка труда края	I квартал (март)	Министерство экономического развития края, региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"
4.	Об электронном взаимодействии территориальных органов Пенсионного Фонда России со страхователями – работодателями края	I квартал (март)	Отделение Пенсионного фонда России по Хабаровскому краю (по согласованию)

1	2	3	4
5.	О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	II квартал (май)	Секретариат трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
6.	О признании утратившими силу отдельных решений трехсторонней комиссии	II квартал (май)	Комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"
7.	О развитии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работодателями и работодателями (в лице их представителей) на предприятиях и в организациях края, в том числе среднего и малого бизнеса	II квартал (май)	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края
8.	Об исполнении работодателями края законодательства Российской Федерации о страховых взносах на обязательное пенсионное и медицинское страхование	II квартал (май)	Отделение Пенсионного фонда России по Хабаровскому краю (по согласованию)
9.	О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	III квартал (июль)	Секретариат трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
10.	О проекте Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2017 – 2019 годы	III квартал (июль)	Комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"
11.	О внесении изменений в методические рекомендации по проведению всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", разработанные организационным комитетом по проведению всероссийского конкурса	III квартал (июль)	Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"

1	2	3	4
12.	О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	IV квартал (октябрь)	Секретариат трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
13.	О ходе выполнения Регионального плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2013 – 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Хабаровского края от 30.04.2013 № 290-рп	IV квартал (октябрь)	Комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, отраслевые министерства социальной сферы, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"
14.	Об установлении в 2016 году минимальной заработной платы в Хабаровском крае	IV квартал (октябрь)	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", министерство экономического развития края, министерство финансов края, комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства социальной сферы
15.	О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	IV квартал (декабрь)	Секретариат трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
16.	О выполнении Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2014 – 2016 годы	IV квартал (декабрь)	Стороны социального партнерства
17.	О Соглашении между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2017 – 2019 годы	IV квартал (декабрь)	Комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"
18.	Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2016 году	IV квартал (декабрь)	Комитет по труду и занятости населения Правительства края, экспертная рабочая группа

1	2	3	4
19.	О выполнении плана работы комиссии за 2016 год и утверждения плана работы на 2017 год	IV квартал (декабрь)	Секретариат трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
II. Организационная и правотворческая работа			
20.	Заключение Соглашения о минимальной заработной плате в Хабаровском крае между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края	в сроки, согласованные с Губернатором края	Стороны социального партнерства
21.	Награждение победителей и призеров краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности": – по итогам 2015 года	январь 2016 г.	Комитет по труду и занятости населения Правительства края, экспертная рабочая группа
22.	Рассмотрение проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти края в сфере труда в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации	по мере поступления проектов правовых актов	Стороны социального партнерства
23.	Организация деятельности рабочих групп	по отдельному плану	Стороны социального партнерства
24.	Подготовка и обмен информацией между сторонами социального партнерства по вопросам выполнения решений комиссии	в сроки, установленные решениями комиссии	Стороны социального партнерства